

Bologna, 8 luglio 2024
Formare per attrarre. Strategie e buone prassi di formazione continua

Formazione e attrazione talenti in Emilia-Romagna

Morena Diazi

Direttore Generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese
Regione Emilia-Romagna

I pilastri della strategia regionale

- **Ricerca e innovazione**
- **Istruzione e formazione, Formazione Professionale, Alta formazione**
- **Talenti**



Emilia-Romagna: il contesto

RICERCA • INNOVAZIONE • CONOSCENZA • COMPETENZE • INCLUSIONE
sono al centro delle politiche regionali
(PATTO PER IL LAVORO E PER IL CLIMA)



ECOSISTEMA
REGIONALE
DELLA RICERCA
E INNOVAZIONE



1° Regione italiana per innovazione
(Regional Innovation Scoreboard 2023)
1° Regione italiana per brevetti pro-capite
1° Regione italiana per export pro-capite



**Membro della "European Partnership for
Regional Innovation"**
Adesione a **50** Reti e Partenariati europei



ALTA FORMAZIONE,
RICERCA, MOBILITÀ
INTERNAZIONALE

7,3% tasso di abbandono al 2023 tra giovani 18-24 anni
con al più il diploma di scuola secondaria di primo
grado in E-R (Italia **10,5%** - media europea UE27 **9,5%**)

32,6% quota al 2023 di giovani 30-34 anni con
almeno il titolo di laurea e altri titoli terziari in
E-R (Italia **29,2%** - media europea UE27 **43,9%**)

L'ecosistema della Ricerca e Innovazione dell'Emilia-Romagna

Università, Enti, Infrastrutture di ricerca e innovazione, Alta formazione, Reti



IL SISTEMA UNIVERSITARIO REGIONALE

- 6 università + Johns Hopkins University
- 180mila studenti (+ PhD e specializzandi)

IL SISTEMA REGIONALE DELLA FORMAZIONE E DELL'ALTA FORMAZIONE

- Bologna Business School (Master/MBA)
- PhD (3.906) e Specializzandi (5.742)
- Scuola di studi avanzati in Food Safety
- MUNER (Motor vehicle in E-R)
- 7 Fondazioni ITS con 58 corsi
- 163 Enti di formazione accreditati
- Academy aziendali e di filiera

INFRASTRUTTURE DI RICERCA (65)

sui domini ESFRI:

- E-Infrastructures
- Energy
- Environmental sciences
- Health and food
- Material and analytical facilities
- Physical Sciences and engineering
- Social science and humanities

AUTORITÀ E AGENZIE INTERNAZIONALI

- EFSA - European Food Safety Authority
- ECMWF - European Centre for Medium-Range Weather Forecasts

ENTI DI RICERCA NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

- CINECA
- CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche
- INFN - Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
- INAF - Istituto Nazionale di Astrofisica
- ENEA - Agenzia Nazionale per le Nuove Tecnologie, l'Energia e lo Sviluppo Sostenibile
- CMCC - Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici
- INGV - Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

ECOSISTEMA DELL'INNOVAZIONE

- 11 tecnopoli con 23 sedi + 10 spazi S3 per i giovani
- Rete Alta Tecnologia: 104 enti accreditati
- Rete degli Incubatori: 75 strutture pubbliche e private a supporto della creazione e dello sviluppo di impresa
- 9 Clust-ER + Associazione Big Data + MUNER
- 10 Laboratori Aperti
- Rete MAK-ER
- BI-REX (Centro di conferenze)
- PID (Camere di Commercio)
- Rete dei Digital Innovation Hub

NUOVI PROTAGONISTI

- Leonardo pre-exascale HPC
- Agenzia Meteo Nazionale
- Laboratori privati
- Capacità di calcolo ECMWF
- Nuovi acceleratori di impresa verticali (CDP)
- Fondazione Big Data e Intelligenza Artificiale
- Digital Innovation Hub Europeo
- Nuovi IRCCS Sant'Orsola/Reggio Emilia
- Campione Nazionali Big Data/Quantum
- Ecosistema per la transizione sostenibile ECOSISTER
- CLC South - KIC EIT Culture and Creativity

IN CORSO

- Sede Spoke AI Università di Modena
- Università UNU a Bologna
- Progetti PNRR: Infrastrutture di Ricerca e Innovazione/Partenariati
- HUB Cultura e Creatività
- HUB Ricerca e Innovazione Sociale
- FORUM Space Economy
- FORUM Blue Economy
- MIT Senseable City Lab

Imprese

Azioni per fare sistema

Obiettivo: colmare il divario di genere e creare/adattare le competenze alle sfide della transizione digitale e green

Le tappe

1. Analisi con ANPAL Servizi
2. Attività di ricerca con ANPAL Servizi/Istituti di ricerca
3. Arricchimento scuole superiori e sistema leFP (esperienze internazionali)
4. Diritto allo studio universitario (100% aventi diritto)
5. Arricchimento del sistema universitario:
 - nuove lauree connesse alle filiere
 - nuove lauree professionalizzanti
6. Placement Universitario
7. Dottorati (anche internazionali)

- Studio sul mercato del lavoro
- Studio ANPAL Servizi sulle figure professionali/competenze digitali
- Studio ANPAL Servizi sulle figure professionali/competenze green

Azioni di sistema

- Rete ITS e Azioni di Sistema
- Fondazione Super (Scuola superiore per le professioni tecniche) e Azioni di sistema

Formazione Permanente e Continua

- Integrazione Formazione Continua per le filiere
- Formazione permanente per digitale, AI, green economy
- Alta formazione: corsi post laurea AI e green

Il sistema regionale di Educazione e Formazione

E-R Educazione e Formazione si articola in **quattro segmenti**:

ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

2023
2024

189 percorsi biennali
44 percorsi IV anno

RETE POLITECNICA

2023
2024

7 fondazioni ITS
49 percorsi biennali ITS avviati
74 percorsi IFTS +
30 corsi in apprendistato

ALTA FORMAZIONE E RICERCA

Laboratori post laurea (AI e GREEN)
Dottorati di ricerca (anche internazionali)
Assegni di ricerca
Corsi alta formazione Area S3

LAVORO E COMPETENZE

163 enti accreditati
38 centri per l'Impiego
9 collocamenti mirati
32 enti accreditati Area 1
46 enti accreditati Area 2
Formazione permanente e continua

Associazione delle Fondazioni ITS

SUPER

L'obiettivo del sistema è triplice:

1. Accrescere e diffondere **istruzione, formazione e alta formazione**.
2. Accrescere e **innovare le competenze professionali, tecniche e scientifiche** (Associazioni/Fondazioni/Clust-ER).
3. Ricercare un nuovo **equilibrio tra domanda e offerta di lavoro** innalzando competenze e opportunità.

Competenze Digital

Protocollo di Intesa tra Regione e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per lo sviluppo delle competenze, dell'occupabilità e dei servizi per il lavoro negli ambiti regionali ad elevata specializzazione produttiva (7 giugno 2021)

Protocollo di Intesa tra Regione, ANPAL e Anpal Servizi Spa per la progettazione di un modello di partenariato territoriale tra i sistemi della domanda e dell'istruzione, formazione e lavoro per lo sviluppo delle competenze: prima sperimentazione in ambito big data (10 settembre 2021)

Per realizzare le finalità del Protocollo Regione-ANPAL-Anpal Servizi SpA è stato messo a punto il **progetto Big Data and Artificial Intelligence Emilia-Romagna**, attuato attraverso un ampio confronto e partecipativo di imprese del territorio (Clust-ER Innovate, Mech, Ass.Big Data, Fondazioni ITS, Enti formativi e Università, Imprese).

Individuazione delle professioni e delle competenze associate al ciclo di vita dei Big Data è avvio con **attività di skills intelligence** su fonti nazionali ed europee, tra cui il sistema di classificazione della Commissione Europea ESCO, l'European e-Competence Framework, l'Osservatorio delle competenze digitali.

Professioni e competenze successivamente vagliate nel corso di confronti, focus group, approfondimenti quantitativi; attività realizzate con la collaborazione di imprese e soggetti dell'alta formazione con l'obiettivo di individuare le professionalità e le competenze più rispondenti ai fabbisogni del sistema produttivo regionale.

 **Formazione ed Alta Formazione**

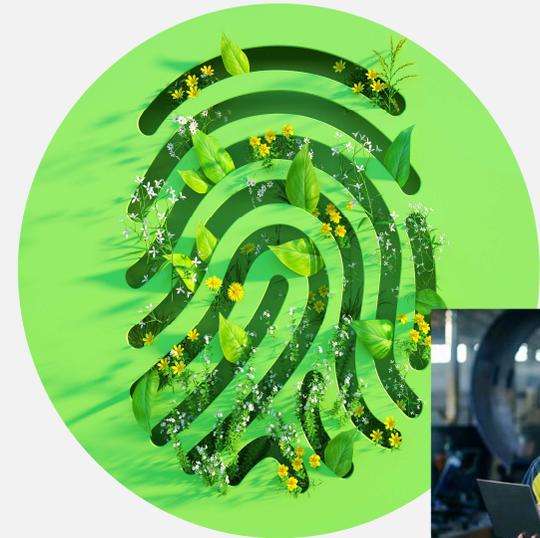
Competenze Green

La Regione Emilia-Romagna e Anpal - Agenzia nazionale politiche attive per il lavoro - insieme alla propria società in house Anpal Servizi, hanno sottoscritto un **protocollo d'intesa finalizzato a promuovere lo sviluppo delle competenze green.**

E' stato inoltre predisposto il Rapporto sulle Competenze Green attraverso incontri, seminari, partenariati nell'ambito della green economy.

La **transizione ecologica** è un processo che coinvolge trasversalmente il sistema economico e sociale regionale con lo scopo di mantenere e migliorare il benessere e l'equità sociale, minimizzando contemporaneamente i rischi e gli impatti ambientali e incrementando la sostenibilità energetica e l'utilizzo delle risorse.

 **Formazione ed Alta Formazione**



Jece - Junior Expert in Circular Economy - il primo corso di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (ifts) internazionale per tecnici esperti in economia circolare.

Il Programma GOL



Il Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (**GOL**) finanzia misure di **accompagnamento al lavoro delle persone**, con particolare attenzione a che a coloro che si trovano in condizioni di **marginalità** e a rischio **esclusione sociale**

I potenziali beneficiari del Programma GOL individuati dalla Regione Emilia-Romagna sono: lavoratori e lavoratrici percettori di ammortizzatori sociali o altre forme di sostegno al reddito (Naspi – DISColl – Reddito di cittadinanza), **giovani Neet (under 30)**, donne, persone con disabilità, over 55, lavoratori e lavoratrici con redditi molto bassi, persone disoccupate da più di sei mesi

Il Programma GOL ha una dotazione complessiva di 880 milioni di euro a valere sul PNRR:

- la prima tranche (20% del totale) assegnata all'Emilia-Romagna è di 55,79 milioni
- le tranche successive saranno in funzione dell'effettiva attuazione (destinatari e spesa)

**Annualmente vengono prese in carico più di 50.000 persone
e vanno in formazione circa 20.000 persone**

Le Academy aziendali nella nuova programmazione 2021-2027

Le politiche 2021-2027: al centro le Academy

(1/2)

→ «Sviluppo» delle Academy

Promuovere le Academy in tutti i settori e in particolare:

- nell'ambito delle **PMI**, facendo leva sul cofinanziamento pubblico, per accrescere gli attori coinvolti
 - nel **terzo settore** dove vi è l'esigenza diffusa di accrescere competenze e offerta di nuovi servizi
- Sviluppare le Academy per **rendere più attrattivo il mondo del lavoro** e per attrarre e far crescere talenti
- La **multidimensionalità dei temi**: come promuovere una formazione nelle Academy che sia «ampia, continuativa» e in grado di generare relazioni e innovazione (digitale, sostenibilità)
- La **multidimensionalità dei finanziamenti**: come promuovere con continuità le attività delle Academy attraverso il contributo sostenibile di più canali di finanziamento (non solo Fondo Sociale Europeo, ma anche Fondi interprofessionali per la formazione continua, Fondo FORMATEMP, contributi privati)
- **Academy** significa continuità della formazione a livello di impresa o di filiera

Le politiche 2021-2027: al centro le Academy

(2/2)

→ L'**accesso aperto alle Academy** da parte di altre utenze

Promuovere le Corporate Academy e le Academy di filiera come bene comune per l'azienda e il suo ecosistema:

- 1) **Lavoratori** con rapporti (di dipendenza, di collaborazione, etc.) con l'azienda o le aziende promotrici dell'Academy
- 2) **Persone neo-assunte**, beneficiarie di una formazione in ingresso
- 3) **Studenti** in relazione con gli attori formativi (Centri di formazione, ITS, università, scuole superiori, etc.)
- 4) **Ricercatori e altri attori** operanti nell'ambito dell'ecosistema locale per la ricerca e l'innovazione

 **Formazione continua e permanente**

La legge regionale sui Talenti

«Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna» 14/02/2023, n. 2

Obiettivo: contribuire all'attrazione, alla permanenza, al rientro e alla valorizzazione di talenti ad elevata specializzazione

- offrire un **quadro di coordinamento a politiche**, programmi e interventi che favoriscano l'attrazione, permanenza, rientro e circolazione in Emilia-Romagna, di talenti (intesi come persone con elevate specializzazioni);
- Supportare un **sistema organico di collaborazioni istituzionali** all'interno e all'esterno del territorio regionale sul tema della formazione e mobilità dei talenti (regioni europee, enti locali, atenei, centri di ricerca e altri attori dell'ecosistema regionale di innovazione);
- Offrire e supportare un **sistema organico di servizi pubblici e privati** per l'attrattività sia dei talenti (e delle loro famiglie) sia delle imprese e dei territori.



Per accrescere:

- **Formazione e permanenza dei talenti**
- **Attrattività del territorio**
- **Sviluppo dell'internazionalizzazione/partenariati**

Destinatari:

Talenti ad elevata specializzazione ovvero «persone che hanno maturato conoscenze ed esperienze (o che siano coinvolte in percorsi) di particolare rilevanza negli ambiti della formazione, ricerca e innovazione»

Manifesto Talenti

Art.7 della legge regionale 2/2023

Manifesto per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale

1. La Giunta regionale approva e aggiorna annualmente un Manifesto per l'attrazione dei talenti nel sistema delle filiere produttive regionali, predisposto in stretta collaborazione con le imprese, le loro associazioni, le organizzazioni sindacali e del mondo delle professioni, firmatarie del Patto per il Lavoro e per il Clima della regione Emilia-Romagna, nonché le università e altri soggetti operanti nel campo dell'alta formazione, al fine di indirizzare e favorire le azioni per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti.

2. In coerenza con gli obiettivi e le priorità individuate dal Manifesto di cui al comma 1 e per le finalità di cui alla presente legge, la Regione promuove e sostiene...

→ [link alla legge](#)

Manifesto per l'attrazione dei Talenti in Emilia-Romagna

OBIETTIVI E AZIONI

In attuazione dall'art.7 della legge regionale 2/2023
Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata
specializzazione in Emilia-Romagna

Obiettivi del Manifesto Talenti

1. **Formazione e attrazione dei Talenti al centro delle politiche regionali**
2. **Sostenere l'offerta dei Talenti ad elevata specializzazione**
3. **Accrescere la qualità della domanda dei Talenti**
4. **Favorire l'apertura internazionale del sistema regionale**
5. **Sostenere programmi e misure per la mobilità dei Talenti**
6. **Promuovere l'incrocio domanda e offerta dei Talenti**
7. **Promuovere l'imprenditorialità e il lavoro autonomo dei Talenti**
8. **Sostenere bellezza, attrattività e inclusività del territorio**
9. **Favorire la conciliazione vita-lavoro**
10. **Attrarre e promuovere eventi e manifestazioni per la valorizzazione permanente dei Talenti**



Comitato Talenti, Alta Formazione, Offerta Universitaria, Academy Aziendali e di filiera, Partnership, Formazione e Servizi, Talenti Internazionali, Sportelli Comuni, Sportelli Placement Universitari, Rafforzamento Incubatori/Acceleratori, Rafforzamento Manifestazioni europee-internazionali

Azioni in corso

1. Sviluppo organizzativo delle imprese (bando FESR)
2. Laboratori laureandi/Laureati
3. Bando Formazione Filiere
4. Bando Alta Formazione negli ambiti S3
5. Formazione permanente Green/Digitale

1. *Formazione just in time (per nuove assunzioni)*
2. *Formazione continua*
3. *Formazione manageriale per laureandi, laureati ed occupati*
4. *Nuovi Corsi di Laurea in ingegneria biomedica ed ingegneria nautica*
5. *Nuovi Dottorati collegati al laboratorio del Massachusetts Institute of Technology MIT*



Formazione accessibile e diffusa

Evento 24 luglio

**«Mercato del Lavoro, Filiere, Territori in Emilia-Romagna»
presso Tecnopolo Manifattura**

Grazie!