



# I RISULTATI DI FONDIMPRESA IN EMILIA-ROMAGNA

**FORMAZIONE E INNOVAZIONE:  
MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023**

*William Ballotta - Vice Presidente Orione*

## IL SISTEMA DI MONITORAGGIO VALUTATIVO DI FONDIMPRESA SI COMPONE DI DUE RILEVAZIONI:

STORIE DI FORMAZIONE tramite interviste per la rilevazione di esperienze e buone prassi formative replicabili e trasferibili

ROLA, Rilevazione delle Opinioni dei Lavoratori e delle Aziende, indagine tramite questionari on-line rivolti ai lavoratori e alla aziende sulla percezione dell'efficacia della formazione

OBIETTIVO:  
AUMENTARE LA QUALITA' DELLA FORMAZIONE FINANZIATA DA FONDIMPRESA

# RILEVAZIONE OPINIONI LAVORATORI E AZIENDE (ROLA)

COSA SONO?

RACCOLTA DELLE OPINIONI DEI LAVORATORI E DELLE AZIENDE SUI CORSI DI FORMAZIONE FINANZIATI DA FONDIMPRESA, CONCLUSI NEL 2020

COME?

TRAMITE QUESTIONARI ON-LINE

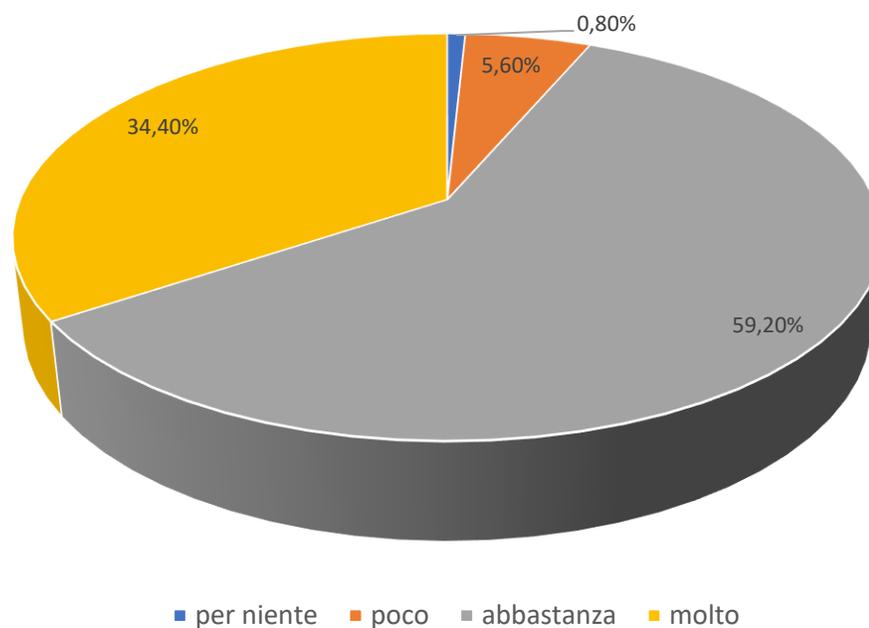
OBIETTIVO

EVIDENZIARE:

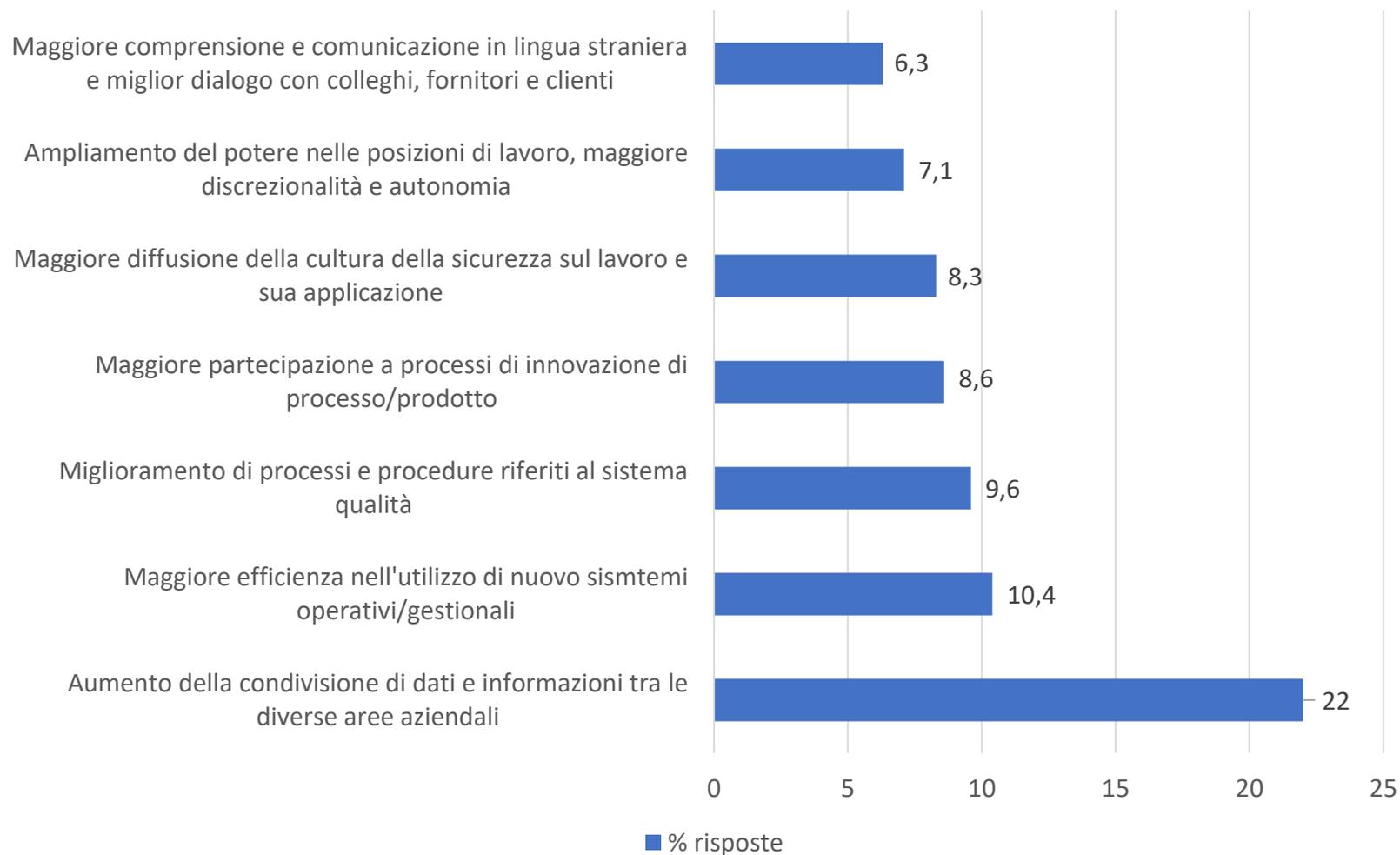
- L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE FINANZIATA
- LA RELAZIONE TRA INVESTIMENTI IN INNOVAZIONE TECNOLOGICA, FORMAZIONE E CAMBIAMENTI AZIENDALI E DEL LAVORO

## MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023 – INDAGINE R.O.L.A.

La formazione è percepita come **utile e appropriata** da oltre 9 partecipanti su 10: oltre il 93% degli intervistati ritiene molto o abbastanza coerente la formazione ricevuta rispetto alla propria attività lavorativa



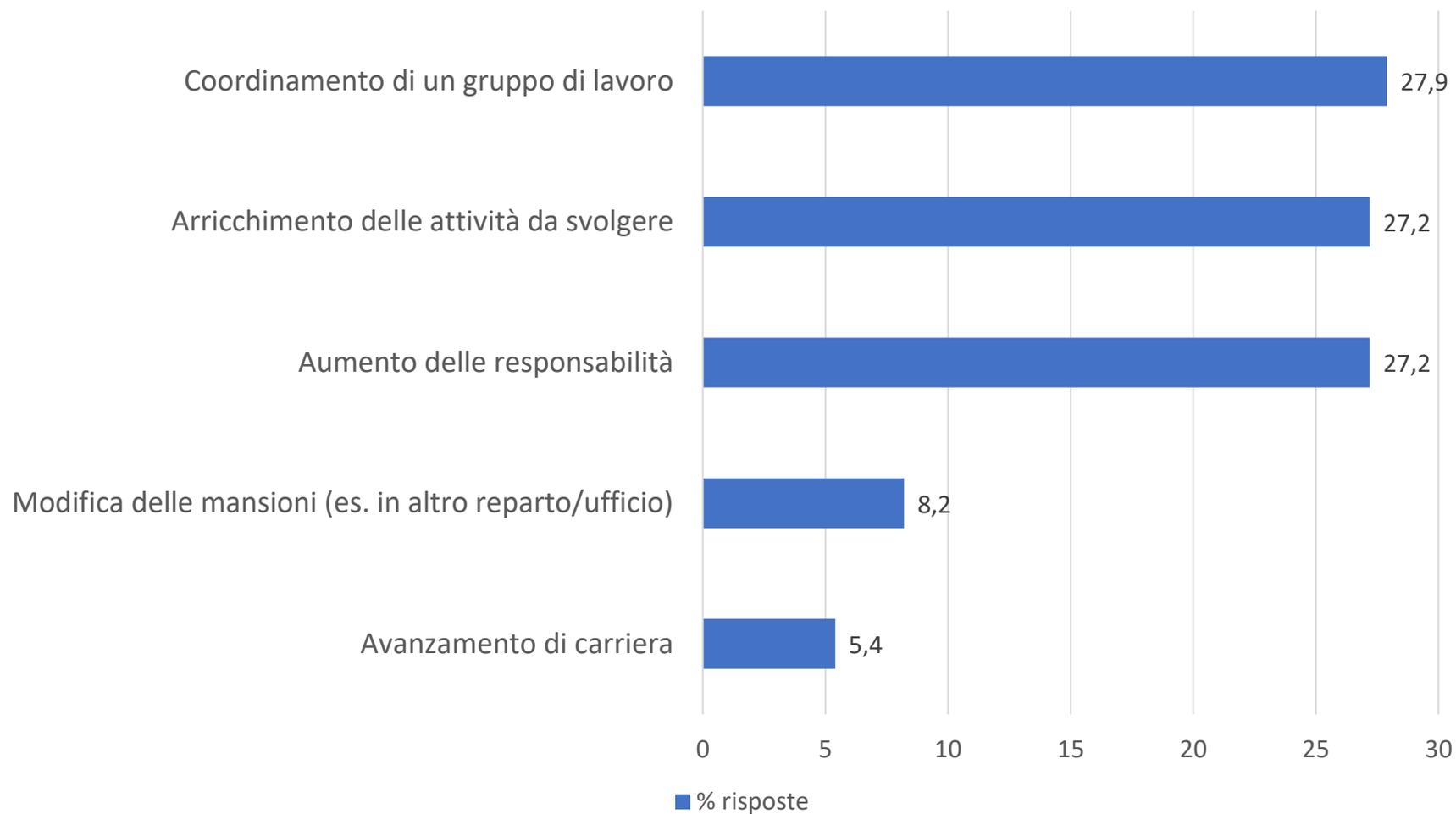
## Cambiamenti percepiti in azienda dopo la formazione



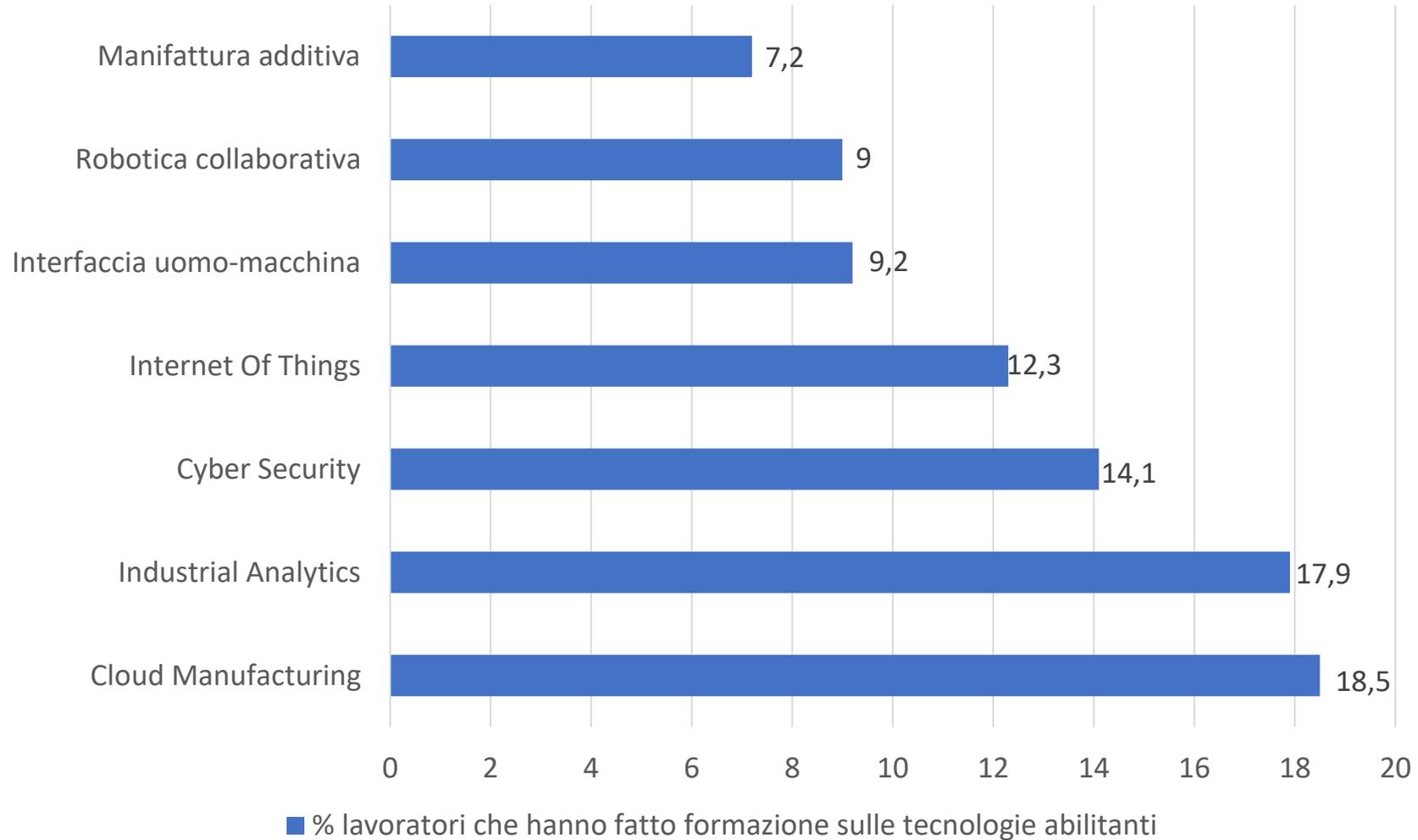
## Cambiamenti nelle attività lavorative dopo la formazione



## Cambiamenti percepiti nelle mansioni dopo la formazione



## Focus su tematiche formative prevalenti nella «Formazione 4.0»



# STORIE DI FORMAZIONE

COSA SONO?

RACCOLTA DI ESPERIENZE DI FORMAZIONE SIGNIFICATIVE PRESSO AZIENDE CHE HANNO PARTECIPATO A PIANI FORMATIVI FINANZIATI DA FONDIMPRESA, CONCLUSI NEL 2020

COME?

TRAMITE INTERVISTE SEMI STRUTTURATE REALIZZATE AI REFERENTI AZIENDALI E AI PARTECIPANTI ALLA FORMAZIONE DALLE ARTICOLAZIONI TERRITORIALI

OBIETTIVO

PER METTERE IN EVIDENZA BUONE PRASSI FORMATIVE DA REPLICARE E /O TRASFERIRE IN ALTRI CONTESTI

# MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023 - PRINCIPALI EVIDENZE / 1

Principali tendenze riscontrate nelle interviste aziendali:

- Grande enfasi sulla formazione tecnica: quasi tutte le imprese raggiunte hanno implementato o stanno implementando profonde innovazioni di prodotto e, ancor più spesso, di processo
- Molte imprese hanno interiorizzato il concetto di innovazione legata non solo all'introduzione di tecnologia fisica, ma anche a processi, organizzazione e dinamiche relazionali ed umane (individuazione, acquisizione, sviluppo e aggiornamento delle abilità personali)
- Formazione su soft skills e competenze manageriali per governare il cambiamento e diffondere l'approccio all'innovazione nella cultura aziendale

## MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023 - PRINCIPALI EVIDENZE / 2

- Attenzione crescente ai processi di *onboarding*, formazione iniziale e *retention* per attrarre personale qualificato e fidelizzare chi già lavora in azienda
- Diffusione di *academies* per far crescere professionalmente i neoassunti e costruire internamente le competenze necessarie alla competitività aziendale
- Frequenti casi di formazione ad hoc per una migliore integrazione (non solo lavorativa) del personale straniero
- Maggiore consapevolezza sui temi della sostenibilità ambientale
- Post-Covid: apertura a modalità formative miste, anche se con un ritorno della formazione in presenza, ritenuta irrinunciabile su determinate tematiche

## Spunti di riflessione

- Patto di crescita
- Fare squadra
- Salute e sicurezza
- Intelligenza Artificiale: per uno sviluppo partecipato e consapevole